

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Pembatasan Masalah	13
D. Rumusan Masalah	13
E. Tujuan Penelitian	13
F. Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN TEORITIK	
A. Deskripsi Konseptual Fokus dan Sub Focus Penelitian	15
1. <i>Work Engagement</i>	15
2. <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	22
3. Pemberdayaan	28
4. Pemberdayaan Struktural	30
5. Pemberdayaan Psikologis	33
B. Hasil Penelitian yang Relevan	40
C. Kerangka Teoritik, Hubungan antar Variabel dan Kerangka Konsep	51
1. Kerangka Teori	51
2. Hubungan antar Variabel dan Kerangka Konsep	52
D. Hipotesis Penelitian	60
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	61
B. Metode Penelitian	61
C. Konstelasi Penelitian	61
D. Populasi dan Sampel	62
E. Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data	62
F. Prosedur Analisis Data	68
G. Hipotesis Statistika	70

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Rumah Sakit	71
B. Deskripsi Data	73
C. Pengujian Persyaratan Analisis Data	86
D. Pengujian Hipotesis	90
E. Pembahasan Hasil Penelitian	92
F. Temuan Penelitian	115
G. Keterbatasan Penelitian	116

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan	117
B. Implikasi	117
C. Saran	120

DAFTAR PUSTAKA	124
----------------------	-----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1	Hasil Penelitian yang Relevan	40
3.1	Variabel Independen Pemberdayaan Struktural dan Pemberdayaan Psikologis	63
3.2	Variabel Intervening <i>Conscientiousness</i>	64
3.3	Variabel Dependen <i>Work Engagement</i>	66
3.4	Skala <i>Likert</i> untuk Instrumen Penelitian	66
3.5	Nilai Indeks <i>Three-Box Method</i>	68
4.1	Data Responden	73
4.2	Uji Validitas untuk Kuesioner Pemberdayaan Struktural	74
4.3	Hasil Uji Validitas Pemberdayaan Struktural	75
4.4	Uji Validitas untuk Kuesioner Pemberdayaan Psikologis	75
4.5	Hasil Uji Validitas Pemberdayaan Psikologis	75
4.6	Uji Validitas untuk Kuesioner <i>Work Engagement</i>	76
4.7	Hasil Uji Validitas <i>Work Engagement</i>	76
4.8	Uji Validitas untuk Kuesioner <i>Conscientiousness</i>	76
4.9	Hasil Uji Validitas <i>Conscientiousness</i>	76
4.10	Uji Reliabilitas	77
4.11	Analisa Indeks <i>Three Box Method</i> Pemberdayaan Struktural	78
4.12	Analisa Indeks <i>Three Box Method</i> Pemberdayaan Psikologis	81
4.13	Analisa Indeks <i>Three Box Method Work Engagement</i>	82
4.14	Analisa Indeks <i>Three Box Method Conscientiousness</i>	84
4.15	Kesimpulan <i>Three Box Method</i>	86
4.16	Hasil Uji Normalitas	87
4.17	Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> (GOF)	88
4.18	<i>Regression Weight Path Analysis</i> Hasil Penelitian	89

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Teori	52
2.2	Kerangka Konsep Penelitian	60
3.1	Konstelasi Penelitian	61
4.1	Output AMOS	86
4.2	Hasil Uji Sobel Pemberdayaan Struktural terhadap <i>Work Engagement</i> dengan <i>Conscientiousness</i>	89
4.3	Hasil Uji Sobel Pemberdayaan Psikologis terhadap <i>Work Engagement</i> dengan <i>Conscientiousness</i>	90